

# **Bilancio Sociale 2023**

**Nuova ARIES SOC. COOP.VA SOCIALE ONLUS**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) .....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione .....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo .....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	22
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	23
	Output attività.....	25
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti .....	26
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	26
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	26
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	26
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	27
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	27
	Capacità di diversificare i committenti .....	28
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	29
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	29
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte .....	30
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	30
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	30
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSETCOMUNITARI.....	31
	Tipologia di attività .....	31
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	31
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	31
	Coinvolgimento della comunità.....	31
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari...	31
	Indicatori.....	31
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	32

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	32
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	32
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	32
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	32
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b> (modalità di effettuazione degli esiti).....	<b>33</b>
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	33
Relazione organo di controllo .....	34

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente bilancio sociale rendiconta in via analitica l'attività svolta nel 2023, anno di riferimento per la rendicontazione sociale. Per la redazione sono state utilizzate le specifiche Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 4 Luglio 2019.

I dati contenuti nel presente documento provengono da fonti interne documentali e da colloqui con i dipendenti che da più tempo operano all'interno della cooperativa, i documenti analizzati sono:

- Libri sociali;
- Bilancio d'esercizio 2023;
- Relazioni e rendicontazioni relative a progetti svolti.

Una volta redatto, il bilancio sociale sarà presentato per l'approvazione in assemblea.

La sua pubblicazione e diffusione è garantita non solo attraverso l'assemblea dei Soci e la pubblicazione sul sito istituzionale [www.cooperativearies.it](http://www.cooperativearies.it), ma anche attraverso nuovi strumenti come newsletter o social media in linea con l'implementazione della strategia comunicativa perseguita dalla Cooperativa.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il presente bilancio sociale rendiconta in via analitica l'attività svolta nel 2020, anno di riferimento per la rendicontazione sociale. Per la redazione sono state utilizzate le specifiche Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 4 Luglio 2019.

I dati contenuti nel presente documento provengono da fonti interne documentali e da colloqui con i dipendenti che da più tempo operano all'interno della cooperativa, i documenti analizzati sono:

- Libri sociali;
- Bilancio d'esercizio 2023;
- Relazioni e rendicontazioni relative a progetti svolti.

Una volta redatto, il bilancio sociale sarà presentato per l'approvazione in assemblea.

La sua pubblicazione e diffusione è garantita non solo attraverso l'assemblea dei Soci e la pubblicazione sul sito istituzionale [www.cooperativearies.it](http://www.cooperativearies.it), ma anche attraverso nuovi strumenti come newsletter o social media in linea con l'implementazione della strategia comunicativa perseguita dalla Cooperativa.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	NUOVA ARIES SOC. COOP.VA SOCIALE ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	05609950653
<b>Partita IVA</b>	05609950653
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	CONTRADA CETRANGOLO 27 - MONTECORVINO ROVELLA (SA)
<b>Altri indirizzi</b>	Via Cimarosa,5 Frattaminore (Na)
	Via De Gasperi, 130 Sant'Arpino (Ce)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	C122519
<b>Telefono</b>	3762424014
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="https://cooperativearies.it">https://cooperativearies.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:naries@cooperativearies.it">naries@cooperativearies.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:nuovaries@pec.it">nuovaries@pec.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	88.99.00

#### **Aree territoriali di operatività**

Il territorio di riferimento della società cooperativa Nuova Aries Onlus è la Campania; sviluppa prevalentemente i suoi servizi nell'area Nord di Napoli e la provincia di Caserta.

Le attività progettuali poste in essere dalla società Nuova Aries ed in accordo con molteplici enti del terzo settore, pubblici e privati, estendono l'opera della cooperativa a tutto il territorio. La definizione di una rete territoriale stabile ed allo stesso tempo dinamica, consente di ambire a divenire un punto di riferimento per tutti gli Enti Pubblici e privati.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Nuova Aries Onlus nasce nel 2017 è presente nella provincia di Caserta in Campania. Alla base di ogni iniziativa promossa c'è l'obiettivo mutualistico e senza fini di lucro. La Cooperativa è in grado di offrire, all'interno di una pianificazione definita, servizi di varia

tipologia in risposta alle vulnerabilità emergenti o alle fragilità che caratterizzano determinate fasce d'età e determinate situazioni di difficoltà. Gestisce servizi assistenziali, educativi e formativi in affidamento pubblico, principalmente in regime di accreditamento con enti pubblici. In particolare Nuova Aries onlus opera per:

- minori adolescenti di area amministrativa e penale in regime residenziale
- minori stranieri non accompagnati in regime residenziale

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa sociale Nuova Aries Onlus ha come oggetto:

- la gestione di servizi territoriali di assistenza socio sanitaria ed educativi, centri aggregativi per problematiche inerenti ai minori, giovani, extracomunitari, emigrati ed immigrati, profughi ed esuli politici nonché inerenti all'infanzia, all'adolescenza, alla donna e alla famiglia
- la gestione e l'organizzazione dell'assistenza residenziale e semiresidenziale
- la gestione di servizi educativi
- la gestione e organizzazione di servizi di assistenza scolastica (di base, specialistica, e di integrazione scolastica) ai soggetti portatori di handicap e soggetti svantaggiati e servizi di trasporto scolastico ed extrascolastico (presso centri e strutture riabilitative)
- partecipare a gare d'appalto sia pubbliche che private;
- stipulare convenzioni con enti pubblici e privati, assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe o comunque accessorie alla attività sociale

Per il raggiungimento degli scopi sociali indicati la Cooperativa sociale è altresì impegnata ad integrare in modo permanente o secondo contingenti opportunità la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

- PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI SERVIZI RESIDENZIALI in favore di minori di età compresa fra i 13 e i 18 anni provenienti anche dal circuito penale. Al momento la comunità è "Itaca", presente in Frattaminore (Na) alla via Cimarosa, 5 e il gruppo appartamento "Ancora" presente in Sant'Arpino (Ce) in via De Gasperi, 130.
- PARTECIPAZIONE A PROGETTO: "FrattaBaby" 2020-EDS-00664, CUP E81I22000380008, avente come scopo specifico la realizzazione di un polo integrato per l'infanzia e la genitorialità, in un settore dei servizi territoriali allo stato attuale assai deficitario, in grado di offrire servizi integrati e porre in essere una programmazione di lungo periodo.
- ATTIVITA' DI FORMAZIONE ovvero: Fondimpresa, corsi di formazione rivolti all'organizzazione amministrativa suddivisi in "Tecniche di organizzazione aziendale" e "Gestione informatica per l'attività di ufficio", rivolto

a tutti coloro che: sono chiamati ad acquisire un nuovo ruolo professionale o ricoprono ruoli in evoluzione e hanno esigenza di definire il profilo, l'ambito di intervento e le



competenze necessarie per gestirlo (ad esempio "Responsabile delle risorse umane", "Coordinatore dei servizi"). Totale ore erogate: 60 in presenza presso la sede

- **SUPERVISIONE:** In questo contesto la formazione assume il valore di luogo di consapevolezza dei processi istituzionali finalizzati al cambiamento ed alla integrazione delle parti sociali. La supervisione è per la cooperativa elemento fondamentale di crescita professionale e viene pensata per soddisfare le esigenze dei singoli servizi.
- **ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE E RICERCA** Nuova Aries svolge attività di progettazione, principalmente su indicazione e in base alla raccolta di esigenze delle aziende destinatarie delle azioni formative, in merito a diverse tematiche. In tale ottica, lo staff di Nuova Aries mira alla definizione di progetti complessi e articolati, che comprendano in maniera omogenea le richieste provenienti da diversi soggetti. Per Nuova Aries, l'attività di ricerca è spesso complementare ai progetti formativi proposti e realizzati. Si tratta ad esempio di ricerche e approfondimenti commissionati all'esterno o realizzati internamente per supportare l'attività di coaching e di affiancamento compresa nei percorsi formativi. Le ricerche possono riguardare tematiche aziendali (ad es. il bilancio sociale) o sociali/organizzative (ad es. profili professionali, competenze, ecc.).

**Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>

***Consorzi:***

<b>Nome</b>
CONSORZIO MELTINGPOT

***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>

## **Contesto di riferimento**

La Nuova Aries Onlus intende garantire nel tempo il benessere dell'utenza a cui si rivolge, per raggiungere ciò si impone di migliorare la propria attività, la propria organizzazione ed i propri servizi attuando una diversificazione degli stessi al fine di riuscire a soddisfare a pieno a tutte le esigenze.

Per garantire efficienza ed efficacia nei servizi, Nuova Aries coinvolge i propri utenti, i servizi sociali e tutte le equipe multidisciplinari nella costruzione di percorsi individuali caratterizzati da obiettivi a medio e lungo termine.

Il coinvolgimento più ampio e frequente di tutti i dipendenti è fondamentale per il continuo miglioramento dell'organizzazione e del servizio. Ogni Responsabile ha il compito di coordinare i propri settori, mantenendo gli standard prefissati e lavorando per perfezionare eventuali punti deboli esistenti. La Cooperativa sostiene ed incoraggia il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse a tutti i livelli. Tutte le attività vengono realizzate in modo condiviso e partecipato, affinché i soci professionisti abbiano un reale senso di appartenenza e crescano con essa, sperimentando nuovi servizi consapevoli della dinamicità della società in cui viviamo.

La gestione di Aries punta all'efficienza ed all'efficacia organizzativa, tipica delle grandi aziende, ma non abbandona mai i valori ed i principi etici che guidano il lavoro nel sociale e rispettano in primis la PERSONA.

La Cooperativa Sociale Nuova Aries Onlus si pone tra i suoi obiettivi, una mission sociale: quella di lavorare alla formazione di un circuito solidale, fatto di liberi professionisti, aziende, associazioni che vogliono aderire con il proprio supporto alla sperimentazione di una rete che supporti la persona in stato di bisogno in un percorso verso l'autonomia.

## **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa sociale Nuova Aries Onlus nasce nel 2017 ed è composta da un gruppo di professionisti esperti nella progettazione e realizzazione di interventi educativi e di campagne di sensibilizzazione; lavora da anni nell'ambito dell'intercultura e dell'integrazione sociale. Ogni giorno l'equipe è impegnata nella tutela dei diritti dei minori, nella prevenzione del disagio sociale e nella gestione di una Comunità Alloggio per adolescenti (13 ai 18 anni), sia italiani che stranieri, denominata Itaca.

I professionisti della cooperativa si occupano di fornire ai minori un processo di inserimento sociale caratterizzato dalla legalizzazione sul territorio italiano (specifico per msna), dalla formazione scolastica e nella ricerca di una strada lavorativa al termine del percorso comunitario, senza dimenticare le attività orientate a garantire una vera e propria difesa da ogni forma di abuso e sfruttamento.

Nel 2019 la comunità alloggio Itaca è stata ritenuta idonea all'accreditamento da parte del Ministero della Giustizia - Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità di Napoli come struttura residenziale disponibile all'accoglienza di minori e giovani adulti infraventiquenni nell'ambito di misure penali emesse dalle Autorità giudiziarie minorili ai sensi del DPR 448/88 e del D.Lgs. 272/89.

La cooperativa è impegnata non solo in servizi residenziali, ma anche di semi-residenzialità, con progetti di educativa domiciliare volti a favorire l'inserimento sociale del minore nel contesto in cui vive (scuola, contesto amicale, ecc).

La Società opera sul territorio regionale e si avvale di prestigiose partnership e collaborazioni tra le quali quella con la Cooperativa Dedalus di Napoli, nota per la sua esperienza trentennale nel campo della ricerca, progettazione e gestione di servizi a valenza sociale e le Acli territoriali ed ha in corso di attivazione protocolli d'intesa con vari enti partner. Lavora sviluppando progetti in partenariato con Università e Centri di Ricerca, Associazioni di categoria ed Enti Pubblici e Privati sia italiani che stranieri.

In aggiunta a quanto detto, grazie alla serietà, all'impegno ed alla professionalità di Nuova Aries sono stati consolidati interventi a servizio non solo delle amministrazioni della Regione Campania, ma con diversi Comuni italiani, tra questi: Venezia, Modena, Sassuolo, Rieti, Pisa, Cinisello Balsamo; con i quali si è stabilito un rapporto fiduciario volto alla realizzazione di progetti individualizzati dedicati ai minori stranieri non accompagnati.

Nel 2020 Nuova Aries entra a far parte del Consorzio di Cooperative sociali MELTINGPOT con Synergasia Cooperativa sociale e Amanuel Cooperativa sociale e con Aries scs con scopo mutualistico e svolge la propria attività senza fini di lucro, il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso il coordinamento delle cooperative associate e la loro integrazione con altri soggetti pubblici e privati, soci e non. Il consorzio ha sede a Napoli in Piazza Eritrea, 3 partita iva 09580921212.

Nel giugno del 2023 Nuova Aries amplia la tutela dei minori ottenendo l'accreditamento del Gruppo Appartamento "Ancora", ubicato in via De Gasperi, 130, Sant'Arpino (Ce).

In aggiunta a quanto detto, grazie alla serietà, all'impegno ed alla professionalità di Nuova Aries sono stati consolidati interventi a servizio non solo delle amministrazioni della Regione Campania, ma con diversi Comuni italiani, tra questi: Bergamo, Bolzano, Venezia, Modena, Sassuolo, Rieti, Pisa, Cinisello Balsamo, Milano, Padova, Udine, Vigodarzere; con i quali si è stabilito un rapporto fiduciario volto alla realizzazione di progetti individualizzati dedicati ai minori stranieri non accompagnati.

Inoltre intrattiene rapporti e relazioni costanti con diversi Piani di zona, tra i quali N17 e C06.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

LA MAGGIORNAZA DEI SOCI ISCRITTI A LIBRO SOCI SONO ANCHE LAVORATORI E PARTECIPANO FATTIVAMENTE ALLA VITA ED AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA COOPERATIVA

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro component e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
LIGUORO ANTONIO	No	Maschio	44	29/01/2021	CONIUGE	2		No	CONSIGLIERE
SCARPINATI MANUELA	No	Femmina	39	29/01/2021	CONIUGE	2		No	PRESIDENTE
AZZABI LASSAAD	No	Maschio	56	09/01/2023	NESSUNO	1		No	CONSIGLIERE

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)

2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo dell'organizzazione ed è composto da tre consiglieri eletti dall'Assemblea Ordinaria dei soci. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello, previsto per legge. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente. Il presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza legale di fronte a terzi e in giudizio.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

il Consiglio di Amministrazione della Società Cooperativa sociale Nuova Aries Onlus nell'anno 2023 si è riunito 3 volte con una partecipazione 100%.

### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

non è presente l'organo di controllo.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2021	Ordinaria	26/04/2021	2	100,00	0,00
2021	ordinaria	29/06/2022	2	100,00	0,00
2021	ordinaria	23/12/2021	2	100,00	0,00
2021	ordinaria	29/06/2022	2	100,00	0,00

2021	ordinaria	23/12/2021	2	100,00	0,00
2022	Ordinaria	31/05/2022	2	100	0,00
2023	Ordinaria	03/06/2023	2	100,00	0,00
2023	Ordinaria	15/06/2023	2	100,00	0,00
2023	Ordinaria	13/09/2023	2	100,00	0,00
2023	Ordinaria	22/09/2023	2	100,00	0,00

i soci sono integrati nella vita e nella gestione della cooperativa. Non è sorta mai l'esigenza da parte dei soci di convocazioni assembleari per loro particolari esigenze.

La democraticità intera della cooperativa è regolata sulla base delle disposizioni statutarie.

## **Mappatura dei principali stakeholder**

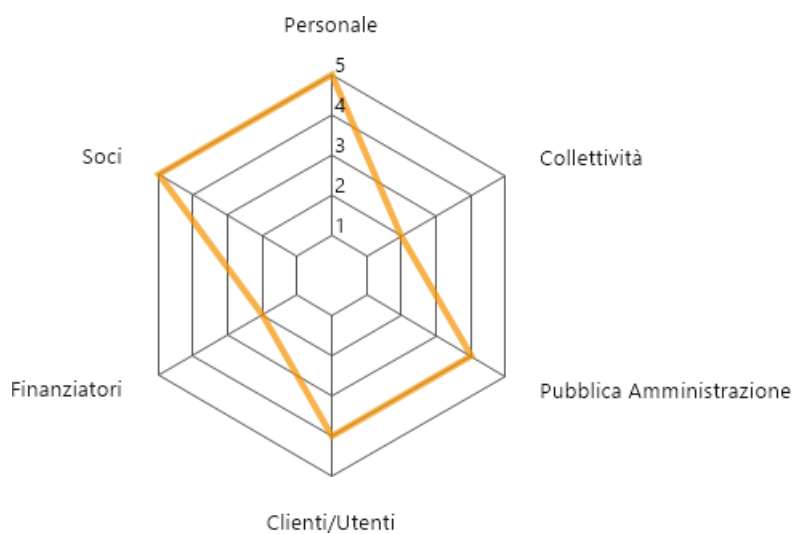
### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	colloqui personali	5 - Co-gestione
Soci	scheda dei servizi della cooperativa	5 - Co-gestione
Finanziatori	bilancio	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	questionari	4 - Co-produzione
Fornitori	non definito	Non presente
Pubblica Amministrazione	attestazione di servizi	4 - Co-produzione
Collettività	accordi di collaborazione	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***





**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

**Tipologia di collaborazioni:**

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
CONSORZIO MELTINGPOT	Altro	Altro	COLLABORAZIONE

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

non presenti dati

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
14	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
9	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
7	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
13	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
8	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
5	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	8	6
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	8	6
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 31/12/2023	In forza al 31/12/2022

Totale	14	8
< 6 anni	6	8
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
14	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
7	di cui educatori
3	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
1	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
8	Laurea Triennale
5	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
60	Fondimpresa	3	60	Si	0,00

### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
20	addetto operazioni di pulizia	4	5,00	Si	0,00
60	sicurezza lavoratori rischio medio	5	12,00	Si	0,00
48	anti incendio	6	8,00	Si	0,00
32	rls rappresentanti lavoratori per la sicurezza	1	32,00	Si	0,00
32	rspp datori lavoro aziende rischio medio	1	32,00	Si	0,00

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
9	Totale dipendenti indeterminato	5	4

3	di cui maschi	1	2
6	di cui femmine	4	2

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
5	Totale dipendenti determinato	0	5
2	di cui maschi	0	5
3	di cui femmine	0	5

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

COME DA STATUTO

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **cnl cooperative sociali**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

0,00/0,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **come da statuto**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

stabile come esercizio precedente

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

stabile come esercizio precedente

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

stabile come esercizio precedente

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

stabile come esercizio precedente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

stabile come esercizio precedente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

stabile come esercizio precedente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

stabile come esercizio precedente

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

stabile come esercizio precedente



**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

stabile come esercizio precedente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

stabile come esercizio precedente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

stabile come esercizio precedente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

stabile come esercizio precedente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

stabile come esercizio precedente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

stabile come esercizio precedente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

stabile come esercizio precedente

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

stabile come esercizio precedente

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

stabile come esercizio precedente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

stabile come esercizio precedente

**Output attività**

tutti i servizi resi dalla cooperativa sono ben visibili alla comunità.

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** assistenza scolastica specialistica

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** attività didattiche

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
20	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio:** gestione servizi residenziali

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** gestione di case famiglia

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
3	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
17	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:**

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

nessuna

**Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

nessuno

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

nessuna

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

tutti gli obiettivi della cooperativa sono stati raggiunti

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

nessuno

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2023	2022	2021
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	363.524,00 €	244.912,00 €	198.300,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	37.742,00 €	6.300,00 €	15.748,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	2023	2022	2021
Capitale sociale	2.400,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €
Totale riserve	20.919,00 €	12.665,00 €	7.766,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	4.699,00 €	27.516,00 €	16.329,00 €
Totale Patrimonio netto	28.018,00 €	44.381,00 €	27.183,00 €

#### *Conto economico:*

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	4.699,00 €	27.516,00 €	16.329,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	11.543,00 €	31.631,00 €	20.569,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

Capitale sociale	2023	2022	2021
------------------	------	------	------

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.400,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2023</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

***Valore della produzione:***

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	401.266,00 €	251.212,00 €	214.048,00 €

***Costo del lavoro:***

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	210.327,00 €	130.83800 €	132.161,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	52,00 %	61,00 %	62,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

***Fonti delle entrate 2023:***

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	363.524,00 €	0,00 €	363.524,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	37.742,00 €	0,00 €	37.742,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-------	--------	--------	--------

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	363.524,00 €	0,00 €	363.524,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:***

	<b>2023</b>	
Incidenza fonti pubbliche	363.524,00 €	100,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

RICERCA DI NUOVI ENTI PUBBLICI A CUI EROGARE I SERVIZI

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

BILANCIO

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

**Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

**Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

***Educazione alla tutela ambientale:***

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

***Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:***

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

***Indice dei consumi:***

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

### Caratteristiche degli interventi realizzati

*Riferimento geografico:*

### Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

### Indicatori



## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

NESSUN CONTENZIOSO IN CORSO

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

I DIRITTI SONO TUTELATI DALLO STATUTO E FATTI APPLICARE CON LA SORVEGLIANZA DEGLI ORGANI SOCIALI.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

le riunioni assembleari e del consiglio di amministrazione si svolgono nel rispetto delle norme statutarie e sono a partecipazione totalitaria dei soci.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

approvazione del bilancio di esercizio ingresso e recesso dei soci operatività corrente della cooperativa.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

nella cooperativa nel è presente l'organo di controllo.

Il Legale Rappresentante

Dott.ssa Manuela Scarpinati

  
**COOP. SOCIALE NUOVA ARIES ONLUS**  
Contrada Cetrangolo 27  
84096 Montecorvino Rovella (Sa)  
Tel. 392/0345773  
P.IVA 05609950653